

**Проект:** ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА      *Договор 081/12.09.2013*  
**Бенефициент:** АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ

## **КАРТА ЗА САМООЦЕНКА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА АСОЦИАЦИЯ НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ В РЕГИОН ТРАКИЯ**

### **I. Външни аспекти на организацията**

#### ***1. Външни фактори***

- Как правната рамка влияе на работата на организацията?
- Как политическият климат влияе на работата на организацията?
- Как макроикономическата и финансовата рамка влияят на работата на организацията?
- Как участието на организацията се влияе от други социално-културни фактори, вкл. корупцията?

#### ***2. Връзки/отношения с други организации***

- Организацията насочена ли е навън?
- Обръща ли организацията внимание на работата и отношенията с други ключови заинтересовани страни?
- Какви са нейните отношения с ключови финансиращи и донорски организации?
- Какви са нейните отношения с политиците?
- Какви са отношенията ѝ с НПО и организациите от гражданското общество?
- Каква е представата на външните участници за организацията?
- Мисията на организацията приета и разбрана ли е от външните участници?

#### ***3. Представи за и на ползвателите***

- Организацията познава ли нуждите на целевите групи?
- Доколко адекватни са отношенията между организацията и целевите групи?
- Доколко удовлетворени са ползвателите от услугите на организацията?
- Адекватно ли оценява организацията нуждите на ползвателите?

### **II. Вътрешни аспекти на организацията**

#### ***1. Управленски стил и култура***

- Има ли организацията ефективно и стабилно лидерство?
- Управителния орган на организацията добре ли е информиран за дейностите ѝ?
- Дали вниманието на Управителния орган е адекватно разпределено между вътрешното изграждане и външните връзки на организацията?
- Налице ли е адекватен баланс между делегирането на отговорност и общия контрол върху състава и дейностите?

**Проект: ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА** Договор 081/12.09.2013  
**Бенефициент: АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ**

- Налице ли е култура, ориентира към целевите групи?
- навреме ли се вземат решенията?
- Управителният орган отговорен ли е адекватно за представянето на организацията?
- Съставът адекватно ли е информиран за решенията?
- Има ли култура на учене в организацията?

### **2. Организационна структура**

- Има ли описание на структурата на организацията от гледна точка на разпределение на отговорностите и на дейностите?
- Организацията функционира ли в съответствие с формалната структура?
- Структурата на вземане на решения основава ли се на ясно разпределение на отговорностите?
- Разделението на отговорностите и задълженията познава ли се от състава?
- Налице ли е достатъчна координация между звената в организацията?

### **3. Изработване на политики и планиране**

- Има ли организацията ясно дефинирана мисия, която е известна и възприета от състава?
- Адекватно ли е превърната тази мисия в организационна политика, стратегии и планове?
- Политиката и стратегията съдържат ли добре дефинирани цели за развитие?
- Стратегиите превърнати ли са в добре разработени годишни планове и бюджети?
- Съществува ли структуриран план за мониторинг на осъществяването на планове и за преоценка на тези планове?
- Организацията успешно ли е реализирала минали планове и бюджети?
- Има ли капацитет за оценка в организацията и събира ли се обобщена информация за миналия опит?
- Има ли в организацията политика на равни възможности, която да е достатъчна бариера срещу прояви на дискриминация по пол, раса, религия или инвалидност?

### **4. Системи, включително финансов мениджмънт и счетоводство**

- Има ли организацията одобрени счетоводни и одиторски доклади?
- Има ли организацията одобрението от страна на други заинтересовани участници, вкл. донори, по отношение на управлението на фондове?
- Предлага ли организацията регулярни отдели с удовлетворително качество за своите дейности?
- Въведена ли е система за документооборот, свързан с финансите и дейностите?
- Съществува ли ясна система за оценка и мониторинг, в която адекватно да е въвличен съставът?
- Дали тази система е разбрана и използвана от ръководството и състава?
- Усвоени ли са процедурите за обществена поръчка?

### **5. Управление, обучение и мотивация на човешките ресурси**

- Има ли организацията въведена система за управление на човешките ресурси и ако да – адекватна ли е тя?

**Проект: ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА** Договор 081/12.09.2013  
**Бенефициент: АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ**

- Работещите в организацията имат ли описание на задълженията си и ако да – ясно ли са разработени длъжностните характеристики?
- Адекватно ли е заплащането на работещите в организацията?
- Има ли адекватни инициативи за мотивация на състава?
- Оценява ли се периодично работата на състава и ако да – адекватни ли са въведените системи за оценка?
- Какво е състоянието на процедурите за наемане?
- Издигането на състава на съответно равнище ли се прави?
- Достъпни ли са за състава адекватни възможности за квалификация?
- Съществува ли политика на организацията за равно третиране на мъже и жени?
- Въведена ли е политика за професионално здраве и сигурност?
- Адекватно ли е мотивиран съставът?

### **III. Количествени индикатори за последните 3 години**

#### ***1. Разработени проекти и програми***

- Колко проекта и програми е разработила организацията?
- Колко от разработените проекти са представени пред различни донори за финансиране?
- Колко от представените проекти са одобрени за финансиране?
- Какво е процентното отношение между подадени и финансирани проекти?

#### ***2. Финансови постъпления***

- Какъв е размера на общите приходи?
- Получава ли вашата организация държавни и общински субсидии и ако да – какъв е техния размер?
- Колко са източниците на приходи за организацията и какъв е процентния дял на всеки от тях?

#### ***3. Целеви групи***

- С колко целеви групи работите?
- Колко представители на целевите групи сте включили във вашите дейности и програми?
- Какъв е процента на участниците от целевите групи, които са остнали удовлетворени от услугите на организацията?

#### ***3. Финансови очаквания***

- Какъв е средния размера на общите приходи за една година, които очаквате да получите през следващите 3 години?
- От колко източника очаквате да получите приходи през следващите 3 години?