

**Проект: ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА** Договор 081/12.09.2013  
**Бенефициент: АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ**

## **ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА АСОЦИАЦИЯ НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ В РЕГИОН ТРАКИЯ**

### **ВЪВЕДЕНИЕ**

Настоящият документ е доброволен акт с цел създаване на писани етични принципи за работа на НПО, членове на АНПОРТ. Съгласно устава на АНПОРТ, тя е доброволен съюз на юридически лица, организирани за осъществяване на общественополезна дейност. НПО от България и Турция, членове на АНПОРТ приемат да се водят от принципите на коректност, честност и добросъвестност в отношенията помежду си и с техните целеви групи.

Етичният кодекс е изявление на принципите на поведение във взаимоотношенията между различни НПО с определени социални роли. Основното предположение на тези принципи е, че нарушаването им може да засегне интересите на НПО, целевите групи, обучаващия се, учителя, колегите; да оцети учебна програма, полето на дейност на НПО или обществото като цяло. Този кодекс се отнася както за НПО, членове на АНПОРТ, така и за лицата, които представляват съответното НПО.

### **Основните цели и принципи на кодекса са:**

1. Кодексът има за цел да повиши общественото доверие в професионализма и морала на НПО от България и Турция, както и да издигне престижа на АНПОРТ.
2. Дейността на членовете на АНПОРТ се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, компетентност, политическа неутралност, отговорност, зачитане на личността и отчетност.
3. Определяне на принципите и правилата на поведение на всеки член на АНПОРТ за гарантиране на професионална етика и равнопоставеност при осъществяване на дейността му в условия на сътрудничество и взаимноподпомагане.
4. Насърчаване на лоялното и етично съревнование между НПО.
5. Предотвратяване възникването на конфликт на интереси и корупционни практики.

Контролният съвет на АНПОРТ ще обсъжда всеки случай на неспазване на принципите, заложените в Етичния кодекс и ще информира своевременно съответното лице, както и останалите членове на Асоциацията, за разглеждания въпрос и взетото решение по него, като съобрази с изискванията на Устава на АНПОРТ.

Етичният кодекс се състои от следните части:

Част I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Част II. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕТЕ НА АСОЦИАЦИЯТА

**Проект: ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА** Договор 081/12.09.2013  
**Бенефициент: АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ**

Част III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ТРЕТИ СТРАНИ

Част IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ

Част V. ЛОЯЛНО СЪРЕВНОВАНИЕ

Част VI. ПУБЛИЧНИ ИЗКАЗВАНИЯ

Част VII. ПРОЦЕДУРИ ВЪВ ВРЪЗКА С НАРУШЕНИЯТА НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

## **Част I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1. Етичният кодекс установява правила и норми за професионална етика при работата на членовете на АНПОРТ.

Чл. 2. (1) Кодексът е неразделна част от Устава на АНПОРТ. Всеки член на асоциацията се задължава да го спазва.

(2) Всеки кандидат за член декларира, че е запознат и ще спазва Етичния кодекс на Асоциацията.

Чл. 3. Етичният кодекс подлежи на развитие и усъвършенстване, за да съответства най-пълно на общественото развитие и норми на поведение.

Чл. 4. Предложения за промени и допълнения към кодекса могат да бъдат внасяни за разглеждане от УС на Асоциацията, след като са събрани поне 5 подписа в подкрепа от членове на АНПОРТ.

## **Част II. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕТЕ НА АСОЦИАЦИЯТА**

Чл. 5. Отношенията между членовете на Асоциацията се основават на принципа на взаимно доверие, толерантност и етичност.

Чл. 6. С дейността и общественото си поведение всеки член на АНПОРТ се стреми да утвърди не само собствения си авторитет, но и този на Асоциацията.

Чл. 7. (1) Всяко НПО подпомага ръководството на АНПОРТ с висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработването и приемането на общите планове и при изпълнението на взетите решения.

(2) При изпълнение на общите задачи всяко НПО, в съответствие с наличните си ресурси, следва поведение, което създава увереност в другите, че могат да му се доверяват и да разчитат на него.

(3) НПО изпълнява поетите задължения честно и безпристрастно, като не допуска личните политически пристрастия да му влияят.

(4) Когато НПО прави предложения пред ръководни органи на АНПОРТ, предоставя цялата информация, отнасяща се до вземането на конкретно решение.

(5) НПО поставя пред ръководството открито и честно проблемите, с които се сблъсква в процеса на работа или при изпълнението на възложените му задачи, като се консултира с тях с цел разрешаването им.

Чл. 8. Членовете на АНПОРТ установяват помежду си отношения на сътрудничество и взаимопомощ при решаване на общите за сектора проблеми, като обменят актуална и достоверна информация помежду си.

2

**Проект: ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА**      Договор 081/12.09.2013  
**Бенефициент: АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ**

Чл. 9. (1) В отношенията с колегите си членовете на АНПОРТ проявяват уважение, коректност и толерантност, като не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност.

(2) Членовете на АНПОРТ уважават мнението на колегите си и се съобразяват с правото им на личен живот. Не се допуска отправянето на обидни квалификации и дискриминационно отношение между членовете на АНПОРТ.

(2) Членовете на АНПОРТ се стремят да предотвратят конфликтни ситуации помежду си. Недопустимо е възникването на конфликт между членовете на АНПОРТ в присъствието на трети, външни за Асоциацията лица.

### **Част III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ТРЕТИ СТРАНИ**

Чл. 10. Членовете на АНПОРТ уважават социалната роля, компетентността, задълженията и отговорността на колегите си от други НПО.

Чл. 11. Членовете на АНПОРТ се въздържат от необективни съждения за колегите и тяхната работа, но могат да правят обоснована критика.

Чл. 12. Членове на АНПОРТ разбрали, че техен колега е нарушил моралните принципи, постъпват съгласно утвърдените процедури.

Чл. 13. Членовете на АНПОРТ ще се стремят във всяко свое действие да избягват ситуации на конфликт на интереси.

Чл. 14. Членовете на АНПОРТ приемат да бъдат почтен и коректен партньор на администрацията при усвояване на европейските фондове.

Чл. 15. Членовете на Асоциацията ще работят за задоволяване на интересите на целевите си групи и за постигане на най-високо качество на предоставяните услуги и дейности.

Чл. 16. Членовете на Асоциацията няма да допускат поемане на нереалистични ангажименти, за които ясно съзнават, че не могат да бъдат изпълнени с необходимото качество и в определения срок.

Чл. 17. Членовете на АНПОРТ ще разпространяват идеите на Асоциацията и Етичния кодекс при всяка подходяща възможност.

Чл. 18. Членовете на АНПОРТ приемат моралното задължение с действията си да не уронват престижа на Асоциацията.

Чл. 19. Членовете на АНПОРТ приемат да осигуряват необходимата информация и експертна помощ, съгласно своята компетентност, за разрешаване на възникнали проблеми в сектора, както и да участват при изработването на политики в сектора.

### **Част IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ**

Чл. 20. Членовете на АНПОРТ зачитат личната неприкосновеност на човека и се грижат за защита правото му на самоопределение в това число и отказ от по-нататъшно участие в предлаганите програми.

**Проект: ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА**      Договор 081/12.09.2013  
**Бенефициент: АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ**

Чл. 21. Членовете на Асоциацията няма да извършват действия, с които умишлено да вредят на своите целеви групи.

Чл. 22. Членовете на АНПОРТ осведомяват целевите си групи или техните представители за планираните мероприятия по най-разбираем начин, за да могат те сами да решат желаят ли да вземат участие в тях или не.

Чл. 23. Отношението към целевите групи трябва да поощрява тяхната автономност и самоопределение, като се избягват стилове на поведение създаващи зависимост.

Чл. 24. Ако участието на целевите групи води до невъзможност за спазване на техните интереси, това се обяснява на всички заинтересовани страни.

Чл. 25. При провеждане на обучения, учителите поставят за своя основна цел личностно развитие и професионалното израстване на обучаващите се от целевите групи.

#### **Част V. ЛОЯЛНО СЪРЕВНОВАНИЕ**

Чл. 26. Всички членове на АНПОРТ се задължават да спазват законодателството на Република България и Република Турция.

Чл. 27. Недопустимо и неморално е манипулирането и заблуждаването на обществеността с цел извличане на облаги за едно НПО за сметка на другите.

Чл. 28. Членуващите в Асоциацията НПО нямат право да прилагат подход, който е в противоречие с добрите практики в сектора и уврежда, или може да увреди, интересите на други НПО.

Чл. 29. Член на ръководен орган на АНПОРТ няма право под каквато и да е форма да използва положението си в Асоциацията за получаване на предимства или облаги за ръководеното от него НПО.

Чл. 30. АНПОРТ, както и нейните членове работят при предоставяне на максимална прозрачност в изпълнението на задълженията си.

Чл. 31. Членовете на АНПОРТ не са длъжни да предоставят и от тях не може да се изисква информация, която може да представлява за тях служебна тайна.

Чл. 32. Информация от името на Асоциацията трябва да се предоставя така, че да отразява обективната реалност и под никаква форма да не дава предимства на една НПО пред друга.

Чл. 33. Всеки член на АНПОРТ трябва да уведомява чрез Асоциацията останалите членове, в случай, че получи информация, която накърнява интересите на АНПОРТ или на нейните членове.

#### **Част VI. ПУБЛИЧНИ ИЗКАЗВАНИЯ**

Чл. 34. Публичните изказвания, съобщения, информации и други подобни направени от името на АНПОРТ, имат за цел да популяризират дейността на Асоциацията и да помогнат на хората да осъществят добре информирани и свободни избори.

**Проект: ПАРТНЬОРСТВО ПРЕЗ ГРАНИЦАТА** Договор 081/12.09.2013  
**Бенефициент: АСОЦИАЦИЯ НА НПО В РАЙОН ТРАКИЯ**

Чл. 35. Официални изявления от името на АНПОРТ при всички случаи може да прави Председателя, а по конкретни поводи упълномощени членове на Управителния съвет и на Контролния съвет.

Чл. 36. Официалните изявления информират обществеността в България и Турция за работата на АНПОРТ по такъв начин, че да избягнат неправилното разбиране от аудиторията на спецификата на дейността, получените крайни резултати и въздействието им върху целевите групи.

Чл. 37. Членовете на АНПОРТ публикуват от свое име информация само тази работа, която е извършена напълно от тях или за която имат съществен принос.

## **Част VII. ПРОЦЕДУРИ ВЪВ ВРЪЗКА С НАРУШЕНИЯТА НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС**

Чл. 38. При възникване на конфликт между членове на Асоциацията във връзка с нарушаване на етичния кодекс, КС на АНПОРТ изисква от съответните членове да положат необходимите усилия за разрешаване на спора.

Чл. 39. Нарушенията на ЕК (Етичния кодекс) се разглеждат задължително, независимо дали представляват закононарушения и се преследват по силата на други закони.

Чл. 40. Сведения за нарушенията на етичските норми могат да постъпват както от НПО така и от целевите групи.

Чл. 41. Заявленията за нарушения трябва задължително да се представят в писмен вид, с подробно излагане на аргументи за нарушенията на ЕК. Те трябва да са подписани с пълното име и адрес на заявителя.

Чл. 42. Анонимни или устно направени заявления не се разглеждат.

Чл. 43. Независимо до кой от органите на ръководство на АНПОРТ са адресирани, заявленията задължително се препращат на Председателя на Контролния съвет.

Чл. 44. Заявленията се разглеждат от КС, който е упълномощен да взема окончателните решения. За неспазване на нормите на Етичния кодекс се предвиждат и налагат следните санкции:

1. Писмено уведомяване на всички членове на Асоциацията;
2. Предупреждение за изключване;
3. Предложение за изключване.

Решението за изключване се взема по реда на Устава на Асоциацията.

Чл. 45. Решенията на КС могат да бъдат обжалвани пред Общото събрание на АНПОРТ.

Чл. 46. Всички разследвания и заключения на КС са конфиденциални и не подлежат на разгласяване без съгласието на засегнатите страни.

Етичният кодекс на АНПОРТ е приет на 13.12.2013 г. от Управителния съвет на АНПОРТ, на основание чл. 26, т. 15 от нейния Устав, и с участието на членове на Контролния съвет. Етичният кодекс е на разположение на всички членове на АНПОРТ, която съдейства за неговото спазване и популяризиране.